



Relatório da Administração

Araucária Nitrogenados S.A.

- 2025 -

[Relatório da Administração 2025](#)

Cumprindo os preceitos legais e disposições estatutárias, apresentamos as Demonstrações Financeiras da Araucária Nitrogenados S.A. (ANSA) relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2025, elaboradas na forma da legislação societária e acompanhadas do Relatório dos Auditores Independentes, emitido pela KPMG Auditores Independentes.

[Mensagem da Diretoria](#)

Em 2025, a ANSA celebrou 43 anos de sua inauguração e 12 anos de reintegração ao Conglomerado Petrobras, reafirmando sua importância estratégica para o país. O principal desafio do ano foi a retomada das operações, após cinco anos de hibernação, em alinhamento ao Plano Estratégico 2024-2028 da Controladora Petróleo Brasileiro S.A. – Petrobras, que, em junho de 2024, aprovou o retorno operacional da ANSA juntamente com um pacote de medidas para viabilizar esse processo.

A força de trabalho da ANSA, com dedicação e responsabilidade, trabalhou intensamente para criar todas as condições necessárias ao retorno operacional em 2025. Nesta trajetória, superamos diversos obstáculos e desafios.

A nossa retomada está prevista para o primeiro trimestre de 2026 e nossas equipes estão engajadas e empenhadas em antecipar esse prazo ao máximo, para que possamos, em breve, retomar as atividades de produção e voltar a oferecer à sociedade nossos produtos, que são essenciais para os setores agropecuário, automotivo, alimentício, industrial, estético e energético.

A ANSA mantém seu compromisso com a excelência e a segurança em todas as etapas do processo.

Agradecemos a todos os colaboradores pela dedicação, resiliência e espírito de equipe demonstrados ao longo deste período. Juntos, seguimos confiantes na superação dos desafios e na construção de um futuro ainda mais promissor para a ANSA, para a Petrobras e para o Brasil.

[A Araucária Nitrogenados S.A.](#)

Adquirida em 1º de junho de 2013, a Araucária Nitrogenados S.A. (ANSA) é subsidiária integral da Petrobras, situada no estado do Paraná, com atuação no setor de fertilizantes, especialmente na produção de amônia, ureia e ARLA 32.

A fábrica, localizada no município de Araucária (PR), foi inaugurada em 18 de março de 1982, com capacidade nominal de 437,4 mil toneladas por ano (t/ano) de amônia e 531,6 mil t/ano de ureia. Em 1993, a unidade foi privatizada. Modernizações realizadas em 1995 e 2001 elevaram a capacidade de amônia para 475 mil t/ano, enquanto a unidade de ureia atingiu 700 mil t/ano em 1997. Em novembro de 2011, foi inaugurada a primeira unidade industrial de produção de ARLA 32 do país, com capacidade de 923 mil t/ano, considerada a maior planta do mundo para esse produto.

No início de 2020, alinhada ao plano estratégico vigente, a Petrobras aprovou a hibernação da ANSA, com encerramento das operações, contratos e desligamento dos empregados, conforme acordo homologado pelo Tribunal Superior do Trabalho (TST). Desde então, a fábrica permaneceu hibernada, com manutenção das condições de segurança industrial e ambiental, bem como da integridade dos equipamentos e da segurança das pessoas, por meio do Plano de Hibernação.

Retomada das atividades operacionais

Em junho de 2024, em alinhamento ao Plano Estratégico 2024-2028, a Diretoria Executiva da Petrobras aprovou o retorno operacional da ANSA. No mesmo mês, a Assembleia Geral Extraordinária da ANSA aprovou as ações necessárias para a retomada, incluindo contratação de empregados para funções imprescindíveis, serviços de manutenção e aquisição de materiais críticos, além da autorização para aportes de capital de até R\$ 1,2 bilhões. Em julho de 2024, foram admitidos 215 empregados, conforme acordo homologado pelo TST. Os processos licitatórios resultaram na contratação de 31 empresas, mobilizadas no primeiro trimestre de 2025.

Os processos de partida e comissionamento das unidades tiveram início no segundo trimestre de 2025, com a operação da estação de tratamento de efluentes (ETDI) em abril, do sistema de torre de resfriamento, ar de serviço e “flare” em maio, e da caldeira para produção de vapor em junho. Em junho de 2025, iniciaram-se os testes de produção de ARLA 32, em atendimento ao contrato celebrado com a Yara Fertilizantes para industrialização sob

encomenda, utilizando matéria-prima fornecida pela contratante. Em agosto de 2025, foram realizados os primeiros faturamentos referentes a produção do ARLA 32.

O modelo de operação aprovado para o retorno das atividades da ANSA foi o de industrialização sob encomenda (tolling), no qual a ANSA, proprietária da planta, realiza a industrialização da matéria-prima Resíduo Asfáltico (RASf) para a Petrobras, que permanece proprietária do insumo. A aquisição dos demais insumos e utilidades de produção é de responsabilidade da ANSA, enquanto a Petrobras paga uma tarifa de processamento e se encarrega da comercialização dos produtos.

Em setembro de 2025, a Diretoria Executiva da ANSA aprovou os termos do Contrato de Industrialização sob Encomenda, posteriormente ratificado pela Assembleia Geral da Petrobras, acionista titular da totalidade do capital social da ANSA, estabelecendo prazo inicial de 1.095 dias, com possibilidade de prorrogação por até 730 dias, mediante acordo entre as partes.

Em 8 de outubro de 2025, ocorreu um incêndio no compressor de oxigênio da ANSA, prontamente controlado pela equipe de resposta à emergência da fábrica. Não houve impactos às pessoas ou ao meio ambiente, e os sistemas de proteção funcionaram conforme o previsto, assegurando a segurança da instalação. O sistema do compressor sofreu danos que demandaram aquisição e fabricação de peças no exterior, além da recomposição integral dos componentes afetados. Como consequência, o processo de partida das unidades foi interrompido, com previsão de reparo e recomposição do compressor estimada em até 120 dias. Importante ressaltar que a unidade de produção de ARLA 32 não foi afetada, mantendo sua operação normal.

Após o sinistro, a Diretoria Executiva da ANSA implementou um Plano de Ação para Mitigação de Impactos e Otimização de Custos, visando readequar o cenário econômico-financeiro da empresa diante da postergação do início da produção. O plano contempla medidas para redução de despesas, com foco na renegociação de contratos de insumos, serviços e materiais.

A ANSA encerrou o exercício de 2025 com um quadro de 208 empregados. Durante o período, foram recebidos aportes financeiros no valor total de R\$ 1,15 bilhões, do montante autorizado de R\$ 1,2 bilhões, destinados ao atendimento das obrigações financeiras relacionadas às atividades de retomada das operações.

A Companhia segue o plano de negócios da controladora na condução de seus negócios.

Matéria Prima – Contrato de Industrialização

A Unidade utiliza como principal matéria-prima o resíduo asfáltico (RASf), proveniente da REPAR- Refinaria Presidente Getúlio Vargas. O consumo de RASf é de aproximadamente 370 mil t/ano. A unidade foi desenvolvida na década de 80 para o aumento de sinergia e eficiência da Refinaria.

O contrato prevê o fornecimento de matéria prima pela REPAR para que a ANSA realize a industrialização e entregue para PETROBRAS os produtos contratados: Ureia, Amônia, Arla32, CO2 e Pellets de Carbono. ANSA recebe uma tarifa acordada pela entrega de cada um dos produtos acima.

Nossos produtos



ARLA 32

Durante o ano de 2025 foi efetivado o início do contrato de industrialização em parceria com a Yara. Através desse acordo a ANSA recebe ureia automotiva e industrializa para produção de ARLA, sendo remunerada por isso. Os clientes da parceira retiram o produto através de nossas estações de carregamento. Para viabilizar o projeto, foram adquiridos pela ANSA equipamentos para diluição bem como um sistema de controle. Água desmineralizada é adquirida da REPAR para esta finalidade. Entre junho e dezembro foram produzidas 13.991,3 toneladas de ARLA 32.

Principais projetos concluídos em 2025

Produção de Arla através do contrato de industrialização com a Yara;
 Instalação dos analisadores de processos;
 Instalação das novas escadas para rota de fuga da unidade de gaseificação;
 Manutenção geral da fábrica para retomada da produção.

Resultado econômico e financeiro

A ANSA segue em processo de retomada das operações, sem apresentar resultados relacionados as atividades operacionais, exceto os destacados na operação com ARLA 32.

Sustentabilidade & SMS

A Araucária Nitrogenados S.A seguiu fiel aos seus compromissos com a Segurança, o Meio Ambiente e a Saúde (SMS), zelando pelos seus padrões e a excelência de seus processos, com foco na operação de aperfeiçoamento do atendimento aos requisitos legais.

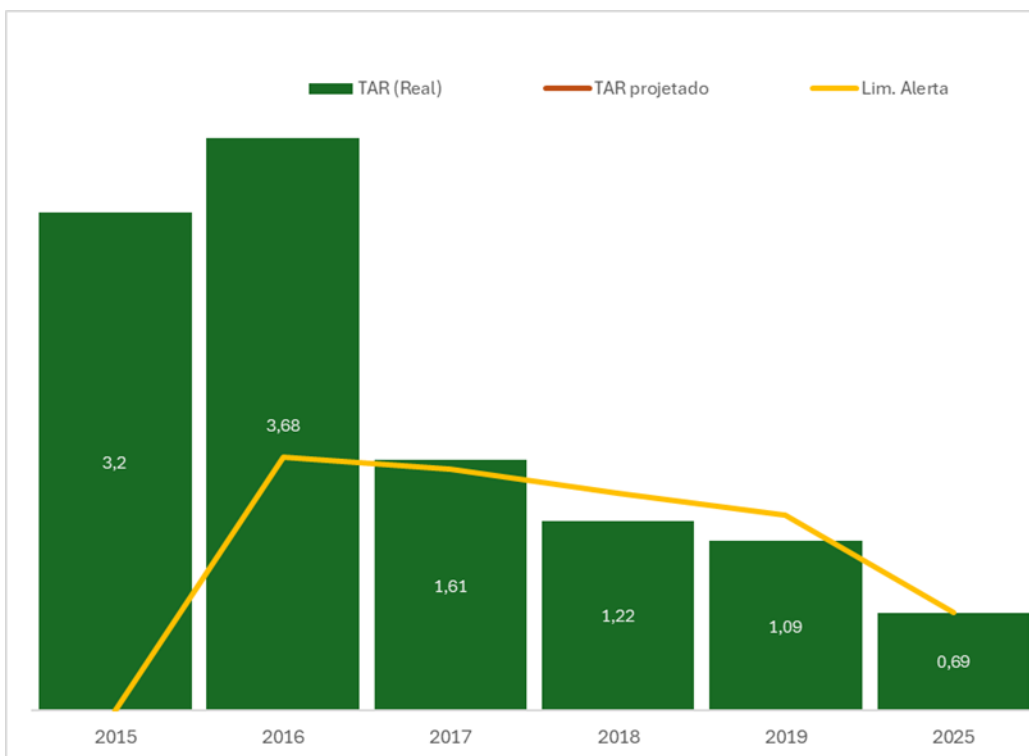
Desta forma, com o retorno da ANSA, estamos retomando também o Programa Compromisso com a Vida, que está no seu ciclo 10, e atualizado com 05 eixos e novos temas estratégicos para o ciclo de 2026, conforme apresentado na figura a seguir:



Temos por direcionamento operar dentro dos melhores padrões de segurança mundial e mensalmente acompanhamos em nossas RAC's (Reunião de Análise Crítica) os indicadores de processos críticos, notadamente o TAR, e dentro de

um processo evolutivo e de melhoria contínua, de acordo com os mecanismos de gestão existentes, foram conduzidas diversas iniciativas estruturantes que visam reduzir acidentes.

O indicador TAR (Taxa de Acidentados Registráveis por milhão de homens-hora), que até 2016 estava acima de 3,6, reduziu gradativamente até 2019, última avaliação pré-hibernação. Em 2025, iniciamos uma nova fase de retomada operacional pós-hibernação da ANSA, na qual alcançamos um efetivo pico de 3.500 profissionais atuando dentro do nosso parque industrial, registrando um TAR de 0,69, menor valor da nossa série histórica.

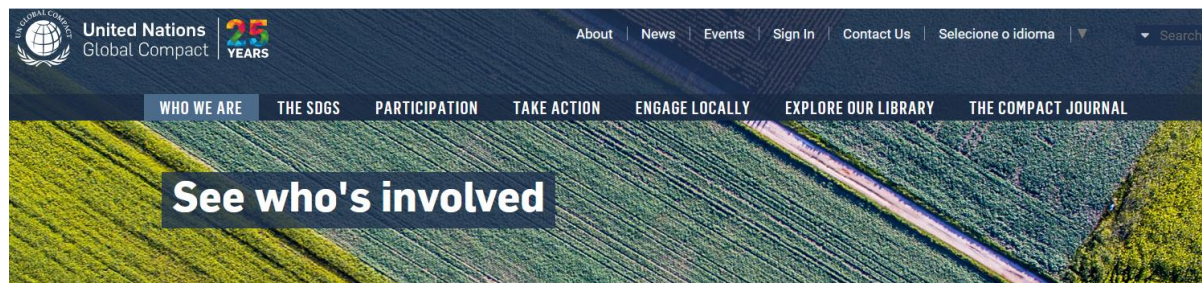


Em relação a gestão do Meio Ambiente, a ANSA não registrou ocorrências computáveis para os indicadores de vazamentos de derivados de petróleo, biodiesel, óleos vegetais ou gorduras, bem como, não foram identificados impactos negativos sobre os corpos d'água adjacentes, advindos de lançamento de nossos efluente.

[Adesão ao Pacto Global da ONU](#)

Em 2025, a ANSA aderiu ao Pacto Global da ONU, alinhando-se ao Movimento Mente em Foco, com o objetivo de promover a saúde mental no ambiente

corporativo. As principais iniciativas incluíram a capacitação de lideranças em temas relacionados à saúde mental, a sensibilização das empresas contratadas para o combate à violência no trabalho e a realização de ações voltadas à conscientização dos empregados para a promoção de ambientes saudáveis.



Our Participants

Search bar: araucaria

Filters: TYPE, INITIATIVE, COUNTRY, SECTOR, STATUS

Searched for: "araucaria" – 1 results

10 per page

NAME	TYPE	SECTOR	COUNTRY	JOINED ON
Araucária Nitrogenados S.A. - ANSA	Small or Medium-sized Enterprise	Fertilizers	Brazil	28-Aug-2025

Recursos Humanos

Em 2025, a gestão de pessoas da ANSA foi marcada por importantes avanços, fundamentais para a retomada das operações. Destaca-se a assinatura do Acordo Coletivo de Trabalho específico para esse novo ciclo operacional, com vigência até 1º de setembro de 2026 e possibilidade de renovação por mais um ano. Esse acordo foi construído em diálogo com os colaboradores e sindicatos, garantindo condições adequadas de trabalho, segurança e alinhamento às necessidades da companhia, além de viabilizar a operação com o efetivo atualmente vigente.

Ao final do exercício de 2025, a ANSA contava com um quadro de 208 empregados próprios, além de 18 profissionais cedidos pela controladora Petrobras. A presença desses profissionais reforçou a integração entre as equipes, promovendo o intercâmbio de experiências, conhecimentos técnicos e melhores práticas de gestão. Essa colaboração direta contribuiu para o fortalecimento da cultura organizacional, alinhamento estratégico e aceleração dos processos de retomada das operações, evidenciando o compromisso conjunto com a excelência e a sustentabilidade dos negócios.

Esse capital humano, formado por profissionais qualificados e comprometidos, foi essencial para superar os desafios do período, especialmente diante do processo de retomada operacional e da busca pela excelência operacional.

Nossa estratégia inclui o permanente compromisso de respeito aos direitos humanos, adotando um olhar cuidadoso com nossos públicos, bem como os princípios éticos e compromissos de conduta que permeiam todas as nossas relações. Essas atitudes vêm permitindo o desenvolvimento de uma cultura de integridade, com o fortalecimento dos nossos controles internos e de nossa governança corporativa.

Em alinhamento aos valores do Conglomerado Petrobras, a ANSA também desenvolveu ações voltadas à promoção da diversidade e inclusão, como programas de sensibilização e políticas de recrutamento inclusivas, fortalecendo o respeito às diferenças e o engajamento dos colaboradores. Essas iniciativas estão detalhadas a seguir.

[Ações e Iniciativas de Diversidade](#)

Em 2025, foi criado o Comitê de Diversidade, refletindo o entendimento da Administração de que a diversidade é um pilar fundamental para o fortalecimento da cultura organizacional da ANSA. A iniciativa visa promover um ambiente de trabalho mais justo, inclusivo e representativo para todos.

Nesse contexto, foi lançado o programa Impulso, voltado para a capacitação de profissionais de grupos diversos para o exercício de funções gerenciais na ANSA. Apresentamos a sequência das nossas ações:



O RH coordenou várias ações e iniciativas de diversidades, demonstrando o respeito da administração com todas e todos. Ações destacadas:

Dia da Luta Nacional da Pessoa com Deficiência

Dia Nacional do Surdo

Dia Nacional do Idoso e Internacional da Terceira Idade

Dia da Consciência Negra

Dia Internacional da Não Violência contra a Mulher

Diálogo sobre masculinidades, machismo e relações de trabalho

Mês da Diversidade

[Informações Corporativas](#)

[Membros da Diretoria Executiva](#)

Marcelo dos Santos Faria - Diretor Industrial e Presidente Interino

Guilherme Luiz de Carvalho Klingelfus – Diretor Corporativo

Valter Alberto Gomes – Diretor Financeiro

Membros do Conselho Fiscal – Titulares

Ana Claudia Medeiros Borges - Presidente

Daniel Cardoso Leal

Luciana Janaina Fagundes

Membros do Conselho Fiscal - Suplentes

Marcos Antonio Gibin

Marcia Ribeiro Abreu

Alexandre Antonio Bittencour



Marcelo dos Santos Faria
Diretor Industrial e Presidente Interino

Guilherme L. C. Klingelfus

Guilherme L. C. Klingelfus (6 de março de 2026 08:50:53 GMT-3)

Guilherme Luiz de Carvalho Klingelfus
Diretor Corporativo

Valter Alberto Gomes

Valter Alberto Gomes (6 de março de 2026 08:12:00 GMT-3)

Valter Alberto Gomes
Diretor Financeiro